

Bogotá, D.C.,



2026EE0000625

Doctor

DAVID ANTONIO GARZON FANDIÑO

comisiondegobierno@concejobogota.gov.co

Subsecretario de Despacho

Comisión Segunda de Gobierno

Calle 36 No. 28 A- 41

Concejo de Bogotá

Ciudad.

Asunto: Respuesta a la proposición No. 051 de 2026.

Tema: Gestión Distrital y política pública de las y los vendedores informales.

Radicado CB: 2026EE657. **Radicado SDDE:** 2026ER0000662.

Respetado Doctor,

De manera atenta y de conformidad con el Acuerdo Distrital 257 de 2006 y el artículo 3° del Decreto Distrital 651 de 2025, que establecen que la Secretaría Distrital de Desarrollo Económico “...*tiene por objeto orientar y liderar la formulación de políticas de Desarrollo Económico de las actividades comerciales, empresariales y de turismo del Distrito Capital*”, me permito dar respuesta a la proposición del asunto en el marco de nuestras competencias:

1. ¿Cómo ha sido el proceso de implementación, seguimiento y evaluación de los instrumentos y productos de política pública relacionados con vendedores/as informales que se encuentran a cargo de las entidades citadas?

R/ Sea lo primero señalar que la Política Pública Distrital de Vendedoras y Vendedores Informales 2023-2035 es liderada por el Instituto para la Economía Social- IPES, entidad que cuenta con la información consolidada para presentar los avances de la política, en conjunto con la Secretaría Distrital de Planeación, quien se encarga de consolidar la información sobre el estado de avance de las metas.

Por su parte, el proceso de implementación de los productos de la Política Pública de Vendedoras y Vendedores Informales, que se encuentran a cargo de la Secretaría Distrital de Desarrollo Económico, se ha establecido en dos ejes principales: Ruta de Desarrollo Empresarial (asociada al producto 1.1.1) y Ruta de Empleo (asociada a los productos 1.1.2 y 1.2.1)

1. Ruta de Desarrollo Empresarial

En lo que toca a la implementación del *producto 1.1.1. Servicio de orientación en los programas de inclusión productiva de las vendedoras y los vendedores ambulantes*, hemos socializado a esta

Atención al Ciudadano y Agencia Distrital de Empleo:
Carrera 13 No 27 - 00. Edificio Bochica Local 12. Bogotá, D.C.
Oficinas Administrativas:
Calle 28 No 13 A - 35, Edificio Centro de comercio Internacional. Bogotá, D.C.
Teléfonos: 3693777
www.desarrolloeconomico.gov.co
Información: Línea 195

GD-P3-F19_V12

población nuestra oferta institucional, con el propósito de motivar a los vendedores a generar ingresos a partir la consolidación de una idea de negocio, a través de programas de formación y desarrollo de capacidades empresariales que les permitan generar un proyecto productivo. Hemos adelantado capacitaciones, talleres, acompañamiento técnico y espacios de transferencia de conocimiento, dirigidos a la creación, consolidación y fortalecimiento de unidades productivas y emprendimientos.

Así, a través de nuestro programa **Academia Bogotá Productiva**, fortalecemos las capacidades empresariales mediante contenidos como los siguientes:

- Habilidades para emprender
- Habilidades digitales
- Habilidades en sostenibilidad y economía circular
- Habilidades para comercializar
- Habilidades financieras y financiamiento
- Habilidades para la formalización
- Habilidades de liderazgo de equipos

Este programa ha brindado a los vendedores informales de las 20 localidades, la oportunidad de formarse en habilidades y capacidades que les permitan generar una idea de negocio o fortalecer sus micronegocios.

2. Ruta de Empleo

En relación con el *producto 1.1.2., Servicios de gestión y colocación de empleo para la población de vendedoras y vendedores informales*, hemos atendido a esta población en articulación con el Instituto para la Economía Social- IPES, para que acceda a la ruta de empleabilidad de la Agencia Distrital de Empleo, la cual se orienta a la formación del talento humano, la empleabilidad y la inserción laboral en condiciones de trabajo digno y decente.

A través de la Ruta de Empleabilidad, los vendedores y vendedoras informales pueden crear su hoja de vida en la plataforma SISE, para postularse a ofertas laborales vigentes, ser orientados respecto de sus fortalezas y perfil ocupacional, así como beneficiarse de los procesos de formación en habilidades laborales.

La Ruta de Empleabilidad ofrece el servicio de colocación laboral, mediante el cual vendedores y vendedoras informales han aplicado a vacantes gracias a nuestra intermediación con empresas que participan.

Por su parte, para el *producto 1.2.1, Servicios de formación para la garantía de la gestión y colocación de empleo de personas que realizan actividades de ventas informales interesadas en vincularse al empleo formal*, y en atención a la población remitida por el IPES, hemos logrado, gracias a nuestro convenio con el SENA, que la población de vendedores informales remitida, acceda a formación en habilidades para el trabajo y complete su perfil ocupacional.

Atención al Ciudadano y Agencia Distrital de Empleo:
Carrera 13 No 27 - 00. Edificio Bochica Local 12. Bogotá, D.C.
Oficinas Administrativas:
Calle 28 No 13 A - 35, Edificio Centro de comercio Internacional. Bogotá, D.C.
Teléfonos: 3693777
www.desarrolloeconomico.gov.co
Información: Línea 195

Ahora bien, en cuanto al seguimiento a la implementación de la Política Pública Distrital de Vendedoras y Vendedores Informales 2023–2035, este se realiza de manera trimestral por el Instituto para la Economía Social (IPES), durante los meses de marzo, junio, septiembre y diciembre, de conformidad con la periodicidad prevista para la medición de los productos incluidos en su Plan de Acción.

En el marco de dicho seguimiento, se reporta el avance de los productos a cargo de la Entidad desde perspectivas cuantitativa, cualitativa y de enfoques, y cada actividad informada se soporta con su respectiva evidencia.

Ahora bien, en lo relativo a la evaluación de la Política Pública, este ejercicio se coordina con la Secretaría Distrital de Planeación, el IPES en su calidad de entidad líder de la política y la Secretaría Distrital de Desarrollo Económico, como cabeza de sector. De acuerdo con el CONPES 32, la evaluación se llevará a cabo al finalizar la implementación de la Política Pública, esto es, en el año 2035, momento en el cual se analizarán los resultados obtenidos frente a cada uno de sus objetivos.

2. ¿Cómo se articula la acción de las entidades distritales entre sí y con las Alcaldías Locales para la implementación de la política pública de vendedores informales? Indique dificultades de coordinación identificadas y acciones de mejora.

R/ La implementación de la Política Pública Distrital de Vendedoras y Vendedores Informales se desarrolla a partir de esquemas de articulación interinstitucional y territorial entre las entidades distritales responsables y las Alcaldías Locales, con el fin de asegurar una intervención coordinada, pertinente y ajustada a las dinámicas socioeconómicas de cada territorio.

En este marco, el Instituto para la Economía Social- IPES, como entidad líder de la Política articula acciones con la Secretaría Distrital de Desarrollo Económico, a través de la remisión de ciudadanía interesada en procesos de empleabilidad y fortalecimiento productivo hacia la Agencia Distrital de Empleo. Esta articulación se materializa mediante jornadas de atención territorial en localidades priorizadas por su alta concentración de actividades económicas informales.

Durante la vigencia 2025, se desarrollaron jornadas de atención interinstitucional en las localidades de Fontibón (Centro de Desarrollo Comunitario La Giralda), Puente Aranda (SuperCADE de la Calle 13) y Kennedy/Candelaria (Punto Vive Digital Veracruz). Estas intervenciones permitieron, por un lado, identificar y caracterizar a la población potencial beneficiaria y, por otro, socializar de manera directa la oferta institucional disponible, promoviendo alternativas de inclusión productiva formal y el acceso a oportunidades sostenibles de generación de ingresos. De manera complementaria, se fortaleció la articulación con la Alcaldía Local de Kennedy mediante el desarrollo de procesos formativos dirigidos a la población vendedora informal. Asimismo, a través del trabajo de los enlaces territoriales de la SDDE, se adelantaron acciones específicas en la localidad de Tunjuelito en donde se desarrolló un curso de formación en manipulación de alimentos, en el cual se logró la certificación de siete (7) personas, contribuyendo al mejoramiento de sus condiciones de empleabilidad y al cumplimiento de estándares sanitarios.

Atención al Ciudadano y Agencia Distrital de Empleo:
Carrera 13 No 27 - 00. Edificio Bochica Local 12. Bogotá, D.C.
Oficinas Administrativas:
Calle 28 No 13 A - 35, Edificio Centro de comercio Internacional. Bogotá, D.C.
Teléfonos: 3693777
www.desarrolloeconomico.gov.co
Información: Línea 195

3. Para cada instrumento y producto de política pública:

¿Cuáles han sido los resultados obtenidos?

R/ A continuación se relacionan los resultados para las vigencias 2023, 2024 y 2025:

Producto 1.1.1. Servicio de orientación en los programas de inclusión productiva de las vendedoras y los vendedores ambulantes

El cumplimiento de este producto se hizo a través de los siguientes programas:

1. **Academia Bogotá Productiva.** Este programa busca desarrollar capacidades en emprendedores y/o empresarios que se encuentren en etapa de ideación, arranque, o crecimiento, para iniciar y potencializar sus emprendimientos y/o empresas, por medio de la formación de habilidades, acompañamiento, retos y conexiones con el mercado.
2. **Impulso Local.** Programa que buscó fortalecer los micro negocios del Distrito Capital a través de procesos de formación, fortaleciendo sus habilidades blandas, digitales, comerciales y financieras, y además con asistencia técnica y capitalización, bajo un enfoque de priorización poblacional y territorial con el fin de promover su productividad y sostenibilidad.
3. **Invest In Bogota.** Convenio interadministrativo entre la Secretaría Distrital de Desarrollo Económico e Invest in Bogotá para fortalecer el posicionamiento del ecosistema de innovación y emprendimiento en Bogotá-Región, con el propósito es fortalecer el ecosistema de emprendimiento de Bogotá Región, a través del mejoramiento de una herramienta digital.
4. **Smart City.** Evento internacional, una estrategia que buscaba posicionar a Bogotá como referente en la discusión sobre ciudades inteligentes. Organizado conjuntamente por Corferias, Fira Barcelona Internacional y la Secretaría Distrital de Desarrollo Económico de Bogotá, este congreso se convirtió en un punto de encuentro para el intercambio de ideas, soluciones y tendencias relacionadas con los desafíos urbanos del futuro.

Resultados vigencia 2023

Programas	Nº de personas beneficiadas
Academia Financiera	198
Impulso Local	2013
Invest in Bogotá	21
Smart City	2
TOTAL	2234

Atención al Ciudadano y Agencia Distrital de Empleo:
Carrera 13 No 27 - 00. Edificio Bochica Local 12. Bogotá, D.C.
Oficinas Administrativas:
Calle 28 No 13 A - 35, Edificio Centro de comercio Internacional. Bogotá, D.C.
Teléfonos: 3693777
www.desarrolloeconomico.gov.co
Información: Línea 195

Resultados vigencia 2024

Programas	Nº de personas beneficiadas
Academia Financiera	196
Impulso Local	145
TOTAL	341

Resultados vigencia 2025

Para la vigencia 2025, las intervenciones a la población de vendedores informales se realizaron mediante los siguientes programas:

1. **Emprendópolis** (anteriormente Impulso Capital): programa orientado al fortalecimiento de negocios locales mediante procesos de formación especializada, asesoría técnica y la posibilidad de acceder a esquemas de capitalización de recursos no reembolsables, bajo un enfoque de priorización poblacional.
2. **Desarrolla+** (anteriormente Academia Bogotá Productiva): plataforma de formación y capacitación para el desarrollo de habilidades productivas.

Para la vigencia 2025, se realizó la sensibilización de **1.264 unidades productivas** de vendedoras y vendedores informales. Producto de esta socialización, se registraron 4 personas en el programa Desarrolla+ y 14 personas al programa Emprendópolis.

Producto 1.1.2. Servicios de gestión y colocación de empleo – APED

Se presenta la información que detalla los programas de empleabilidad, vigencia 2023 a 2025, con beneficiarios colocados en un empleo formal, pertenecientes a la población vendedora/ vendedor informal:

Agencia Distrital de Empleo (ADE)- Vigente

Programa que permite a toda la población acceder a oportunidades de empleo dignas con ingresos justos a través de la ruta de empleabilidad, contribuyendo al cierre de brechas poblacionales, a los procesos de capacitación de cesantes y trabajadores activos, fortaleciendo el talento humano en las habilidades y competencias que demanda el mercado laboral.

VIGENCIA	ATENCIÓN	FUENTE REPORTE	TOTAL
2023	COLOCADO	AGENCIA	18
2024	COLOCADO	AGENCIA	8
2025	COLOCADO	AGENCIA	34
TOTAL			211

FUENTE: SUBDIRECCIÓN DE EMPLEO Y FORMACIÓN - BODEGA DE DATOS CORTE 31 DE DICIEMBRE DE 2025

Atención al Ciudadano y Agencia Distrital de Empleo:
Carrera 13 No 27 - 00. Edificio Bochica Local 12. Bogotá, D.C.
Oficinas Administrativas:
Calle 28 No 13 A - 35, Edificio Centro de comercio Internacional. Bogotá, D.C.
Teléfonos: 3693777
www.desarrolloeconomico.gov.co
Información: Línea 195

Empleo Incluyente 2023- Finalizado

Creado por la Secretaría Distrital de Desarrollo Económico mediante el Decreto Distrital 399 de 2022, se ejecutó con el objetivo de incentivar la contratación laboral de poblaciones que enfrentan brechas de acceso al empleo formal. El programa otorgó 22.489 beneficios económicos a 1.280 empresas que contrataron a personas de las poblaciones priorizadas por el Decreto: personas con discapacidad certificada, personas trans, mujeres, adultos mayores de 50 años, personas víctimas del conflicto, persona en proceso de reincorporación, reintegración o desmovilizados, persona en pobreza SISBEN grupos A,B y C hasta nivel C5, persona joven mayor de 18 años que esta o estuvo en protección de ICBF, población postpenitenciaria, persona víctima de violencia de género, persona que realiza actividades sexuales pagas, reciclador o recicladora en reconversión laboral, persona en habitabilidad en calle, persona víctima de trata de personas, **vendedor y vendedora informal en reconversión laboral**, población migrante y población rural.

VIGENCIA	ATENCIÓN	FUENTE REPORTE	TOTAL
2023	COLOCADO	EMPLEO INCLUYENTE	1
2024	COLOCADO	EMPLEO INCLUYENTE	3
TOTAL			4

FUENTE: SUBDIRECCIÓN DE EMPLEO Y FORMACIÓN - BODEGA DE DATOS CORTE 31 DE DICIEMBRE DE 2025.

Pago por resultados- Gestión de Empleo con Incentivo en la Colocación con énfasis en mujeres- Finalizado

La Gestión de Empleo con Incentivo en la Colocación, con financiación basada en resultados, a partir de contratos basados en desempeño, permitió enfocarse en la vinculación en un empleo formal mediante un contrato laboral para población con mayores barreras de inclusión laboral, como son mujeres, jóvenes y migrantes.

VIGENCIA	ATENCIÓN	FUENTE REPORTE	TOTAL
2023	COLOCADO	PAGO POR RESULTADOS	4
2024	COLOCADO	PAGO POR RESULTADOS	3
TOTAL			7

FUENTE: SUBDIRECCIÓN DE EMPLEO Y FORMACIÓN - BODEGA DE DATOS CORTE 31 DE DICIEMBRE DE 2025

Producto 1.2.1. Servicios de formación para empleabilidad

Por su parte, para el *producto 1.2.1, Servicios de formación para la garantía de la gestión y colocación de empleo de personas que realizan actividades de ventas informales interesadas en vincularse al empleo formal*, y en atención a la población remitida por el IPES, se desarrolló un curso de formación laboral en Higiene y Manipulación de Alimentos, en modalidad presencial y en convenio con el Servicio Nacional de Aprendizaje (SENA).

Atención al Ciudadano y Agencia Distrital de Empleo:
Carrera 13 No 27 - 00. Edificio Bochica Local 12. Bogotá, D.C.
Oficinas Administrativas:
Calle 28 No 13 A - 35, Edificio Centro de comercio Internacional. Bogotá, D.C.
Teléfonos: 3693777
www.desarrolloeconomico.gov.co
Información: Línea 195

Este proceso formativo permitió el fortalecimiento de las competencias laborales de siete (7) personas participantes, contribuyendo a mejorar su perfil de empleabilidad y a facilitar su acceso a oportunidades de empleo formal.

Además, la Subdirección de Empleo y Formación dispuso de un amplio portafolio de formación en articulación con aliados estratégicos como el Centro de Formación Globant, el Instituto Mariano Moreno, y la plataforma de IBM Skillsbuild. Estos aliados brindaron procesos formativos orientados al desarrollo y fortalecimiento de habilidades para el trabajo, capacitando a la ciudadanía en competencias altamente demandadas por diversos sectores productivos, como tecnologías emergentes, bilingüismo y habilidades socioemocionales, entre otras.

A continuación, se relacionan los resultados que se han tenido desde 2023 a la fecha:

Programa Agencia Distrital de Empleo- vigente:

➤ Formación en Habilidades Blandas:

VIGENCIA	ATENCIÓN	FUENTE REPORTE	TOTAL
2023	FORMADO	AGENCIA	11
2024	FORMADO	AGENCIA	5
2025	FORMADO	AGENCIA	114
TOTAL			130

Fuente: Subdirección de Empleo y Formación - Bodega de Datos corte 31 de diciembre de 2025

Formación de competencias técnicas y habilidades blandas SENA- vigente

La Subdirección de Empleo y Formación de la Secretaría Distrital de Desarrollo Económico en convenio con el SENA, tiene como objeto aunar esfuerzos técnicos, administrativos, financieros y logísticos, para adelantar acciones conjuntas que permitan desarrollar las estrategias para la evaluación y certificación de competencias laborales y la formación para el empleo. A través de este programa se ofrecen rutas de aprendizaje y cursos que responden a los demás sectores productivos en temas como inglés, habilidades digitales y otras formaciones para el trabajo.

VIGENCIA	ATENCIÓN	FUENTE REPORTE	TOTAL
2023	FORMADO	SENA	16
2024	FORMADO	SENA	20
2025	FORMADO	SENA	32
TOTAL			68

Fuente: Subdirección de Empleo y Formación - Bodega de Datos corte 31 de diciembre de 2025

Socios de Talento Capital- finalizado

Este programa tiene como objetivo prestar servicios de gestión de empleo para poblaciones con mayores barreras de acceso al mercado laboral, con énfasis en mujeres, jóvenes vulnerables,

Atención al Ciudadano y Agencia Distrital de Empleo:
Carrera 13 No 27 - 00. Edificio Bochica Local 12. Bogotá, D.C.
Oficinas Administrativas:
Calle 28 No 13 A - 35, Edificio Centro de comercio Internacional. Bogotá, D.C.
Teléfonos: 3693777
www.desarrolloeconomico.gov.co
Información: Línea 195

migrantes y personas en proceso de reincorporación. El propósito fundamental del programa es llegar a aquellas personas con mayores barreras de acceso al mercado laboral para su mitigación, incluyendo en sus grupos poblaciones a jóvenes vulnerables, mujeres, migrantes y personas en proceso de reincorporación.

VIGENCIA	ATENCIÓN	FUENTE REPORTE	TOTAL
2025	FORMADO	SOCIOS TALENTO CAPITAL	8
TOTAL			8

Fuente: Subdirección de Empleo y Formación - Bodega de Datos corte 31 de diciembre de 2025

Programa IBM- finalizado

El objetivo fue formar a los ciudadanos en habilidades digitales básicas e intermedias por medio de la plataforma de Skillsbuild de IBM, mediante cursos virtuales y webinars con expertos en temas específicos como Tecnologías emergentes, Ciberseguridad, Inteligencia Artificial, Ingeniería de la Inteligencia artificial y habilidades blandas como Habilidades profesionales y Agile Explorer.

VIGENCIA	ATENCIÓN	FUENTE REPORTE	TOTAL
2023	FORMADO	IBM	2
2025	FORMADO	IBM	6
TOTAL			8

Fuente: Subdirección de Empleo y Formación - Bodega de Datos corte 31 de diciembre de 2025

Mariano Moreno- Finalizado

Esta articulación fortalecía las competencias laborales en áreas clave como coctelería, servicios y ventas, mediante una alianza estratégica con la Escuela Mariano Moreno. Su objetivo principal era brindar a las personas oportunidades de formación especializada de acuerdo con las necesidades del sector gastronómico. Gracias a esta iniciativa, se ha logrado certificar a 169 personas, quienes ahora cuentan con habilidades prácticas y certificadas para mejorar su proyección laboral.

VIGENCIA	ATENCIÓN	FUENTE REPORTE	TOTAL
2025	FORMADO	MARIANO MORENO	7
TOTAL			7

Fuente: Subdirección de Empleo y Formación - Bodega de Datos corte 31 de diciembre de 2025

Todos a la U- finalizado

Su objetivo fue desarrollar nuevas oportunidades de formación de ciclos cortos en habilidades con énfasis en sectores productivos estratégicos. Es una formación que no solamente aumenta las capacidades del talento humano bogotano de todas las edades, sino que aumenta la probabilidad de que esa formación lleve a una empleabilidad y a un empleo formal de calidad.

VIGENCIA	ATENCIÓN	FUENTE REPORTE	TOTAL
2023	FORMADO	TODOS A LA U	2

Fuente: Subdirección de Empleo y Formación - Bodega de Datos corte 31 de diciembre de 2025

Atención al Ciudadano y Agencia Distrital de Empleo:
Carrera 13 No 27 - 00. Edificio Bochica Local 12. Bogotá, D.C.
Oficinas Administrativas:
Calle 28 No 13 A - 35, Edificio Centro de comercio Internacional. Bogotá, D.C.
Teléfonos: 3693777
www.desarrolloeconomico.gov.co
Información: Línea 195

Pago por Resultados- Gestión de Empleo con Incentivo en la Colocación- finalizado

VIGENCIA	ATENCIÓN	FUENTE REPORTE	TOTAL
2023	FORMADO	PAGO POR RESULTADOS	4
2024	FORMADO	PAGO POR RESULTADOS	3
TOTAL			7

Fuente: Subdirección de Empleo y Formación - Bodega de Datos corte 31 de diciembre de 2025

Convenio de Fortalecimiento de la Agencia Distrital de Empleo en asocio con la Organización Internacional del Trabajo OIT- Finalizado

El objeto de este convenio fue aunar esfuerzos técnicos, administrativos y financieros para el fortalecimiento de la Agencia Pública de Empleo del Distrito (APED) a través de la mejora de servicios básicos de la ruta de empleabilidad y en la atención al empresariado, la implementación de servicios especializados y del desarrollo de una estrategia de intervención en el territorio a nivel distrital.

VIGENCIA	ATENCIÓN	FUENTE REPORTE	TOTAL
2024	FORMADO L	OIT	3

Fuente: Subdirección de Empleo y Formación - Bodega de Datos corte 31 de diciembre de 2025

¿Qué indicadores se utilizaron para su medición? Por favor adjunte el plan de acción.

R/ Los indicadores de producto y resultado, así como las metas programadas, se encuentran establecidos en el Plan de Acción de la Política Pública Distrital de Vendedoras y Vendedores Informales.

Se adjunta el plan de acción de la Política Pública de Vendedores Informales – versión 2025.

¿Qué avances y rezagos se han identificado?

R/ Siguiendo los lineamientos establecidos en la *GUÍA-SEGUIMIENTO-POLÍTICAS-PÚBLICAS*, se comparte el informe de la Política Pública Distrital de Vendedoras y Vendedores Informales, presentado en 2025 por la Secretaría Distrital de Planeación¹, el cual indica:

- Avance puntual acumulado y de la vigencia, que valora el cumplimiento de los indicadores programados, para evidenciar el comportamiento de la implementación.
- Hitos críticos identificados por las entidades líderes y corresponsables de políticas públicas
- Logros y dificultades que se han presentado en los procesos de implementación de las políticas públicas adoptadas por el CONPES D.C.

¹ Disponible en: <https://www.sdp.gov.co/gestion-socioeconomica/conpes-dc/seguimiento>

4. ¿Cuáles productos presentan baja ejecución o rezago y cuál ha sido el plan de mejora adoptado?

R/ El seguimiento integral al cumplimiento de metas, la identificación de rezagos y la formulación de planes de mejora, corresponde al ente rector de la política pública, esto es, el Instituto para la Economía Social – IPES, en su calidad de entidad líder del proceso de implementación y seguimiento, con base en la comparación entre metas programadas y resultados alcanzados.

5. ¿Qué recursos presupuestales y operativos ha destinado su entidad para la implementación de los productos de política pública a su cargo, y cómo se ha priorizado su asignación entre localidades?

R/ Los recursos presupuestales y operativos, en el marco de la Política Pública Distrital de Vendedoras y Vendedores Informales 2023–2035, se han programado y ejecutado a nivel de producto de política, conforme con lo establecido en su Plan de Acción. En este sentido, para la vigencia de 2024, la asignación y ejecución de los recursos presupuestales se ha realizado de la siguiente manera:

Producto de Política Pública	2024 Valores en millones de pesos
1.1.1 Servicio de orientación en los programas de inclusión productiva de las y los vendedores ambulantes.	\$70
1.1.2. Servicios de gestión y colocación de empleo para la población de vendedores y vendedoras informales	\$22.56
1.2.1 Servicios de formación para la garantía de la gestión y colocación de empleo de personas que realizan actividades de ventas informales interesados en emplearse formalmente, remitidos por el IPES.	\$42.25
Total	\$134. 81

Para la vigencia 2025, la Secretaría Distrital de Desarrollo Económico, en articulación con los lineamientos técnicos definidos por la Secretaría Distrital de Planeación, se encuentra adelantando el proceso de consolidación y validación de la información presupuestal correspondiente a los recursos efectivamente ejecutados en el marco de la implementación de la Política Pública Distrital de Vendedoras y Vendedores Informales.

6. Señale los productos de la política pública que fueron contemplados en las fichas técnicas del CONPES 032 de 2023, indique si ha habido algún cambio en el producto (nombre, contenido, programación u otra) en el plan de acción.

R/ La formulación y el seguimiento de la política pública se realizan de manera trimestral mediante las rutinas de seguimiento a indicadores de producto y resultado definidos en el plan de acción, con

Atención al Ciudadano y Agencia Distrital de Empleo:
Carrera 13 No 27 - 00. Edificio Bochica Local 12. Bogotá, D.C.
Oficinas Administrativas:
Calle 28 No 13 A - 35, Edificio Centro de comercio Internacional. Bogotá, D.C.
Teléfonos: 3693777
www.desarrolloeconomico.gov.co
Información: Línea 195

cortes a marzo, junio, septiembre y diciembre de cada vigencia, de conformidad con la Guía de Seguimiento y Evaluación de Políticas Públicas y los procedimientos del CONPES D.C., bajo coordinación de la Secretaría Distrital de Planeación.

Los informes de seguimiento al plan de acción son elaborados semestralmente por la Secretaría Distrital de Planeación, con base en la información reportada por el IPES, el Sector Desarrollo Económico y las demás entidades responsables. En dichos informes se identifican los productos contemplados en las fichas técnicas del CONPES D.C. 32 de 2023 y se reportan eventuales ajustes en nombre, contenido, programación o metas, conforme a los mecanismos de actualización previstos en la política pública.

Se deja constancia de que la presente respuesta se emite con base en la información reportada por la oficina de Planeación de la Secretaría de Desarrollo Económico.

23. ¿Cuántas personas provenientes de la venta informal han sido efectivamente vinculadas a empleos formales a través de la Agencia Pública de Empleo Distrital (APED) desde 2024, y cuál ha sido la duración y estabilidad de dichos empleos? Desagregar por sector económico, tipo de contrato y localidad.

R/ La Agencia Distrital de Empleo se consolida como una estrategia integral orientada a facilitar el acceso al empleo digno, con énfasis en la atención de las poblaciones más vulnerables residentes en Bogotá, D. C., entre ellas la población dedicada a la venta informal.

Lo anterior se materializa mediante la implementación de la Ruta Integral de Empleabilidad, la cual promueve el cierre de brechas poblacionales, el fortalecimiento del talento humano y la mejora de las condiciones de acceso al mercado laboral formal.

La Ruta de Empleabilidad se compone las siguientes etapas:

- **Registro:** Inscripción de la hoja de vida del oferente.
- **Orientación:** Identificación de posibles barreras de empleabilidad e intereses ocupacionales. Asesoría sobre los aspectos a fortalecer en su perfil, direccionamiento a procesos de formación.
- **Formación:** Participación en jornadas para el desarrollo y perfeccionamiento de competencias blandas y transversales (hoja de vida, presentación personal, entrevista de trabajo, proyectos de vida, orientación al cliente y actitud de servicio, trabajo en equipo y manejo de emociones). Direccionamiento a otros espacios de formación para el trabajo del SENA u otros aliados.
- **Intermediación laboral:** Remisión de la hoja de vida del aspirante de acuerdo con la oferta y necesidades de las empresas. Después de remitidos los perfiles laborales se realiza seguimiento al proceso de intermediación.

A continuación, se relaciona población vendedora informal que fue colocada a través de la Agencia Distrital de empleo durante los años 2024 y 2025:

Atención al Ciudadano y Agencia Distrital de Empleo:
Carrera 13 No 27 - 00. Edificio Bochica Local 12. Bogotá, D.C.
Oficinas Administrativas:
Calle 28 No 13 A - 35, Edificio Centro de comercio Internacional. Bogotá, D.C.
Teléfonos: 3693777
www.desarrolloeconomico.gov.co
Información: Línea 195

VIGENCIA	FUENTE	LOCALIDAD	SECTOR	TIPO CONTRATO	TOTAL
2024	Agencia	Sin Información		Obra	1
2025	Agencia	Bosa	Telecomunicaciones	Obra	1
2025	Agencia	Sin Información	(En Blanco)	(En Blanco)	3
2025	Agencia	Sin Información	Actividades Administrativas Y De Apoyo De Oficina Y Otras Actividades De Apoyo A Las Empresas	Termino Indefinido	3
2025	Agencia	Sin Información	Actividades De Administración Empresarial; Actividades De Consultoría De Gestión	Obra	1
2025	Agencia	Sin Información		Obra	5
2025	Agencia	Sin Información		Termino Fijo	1
2025	Agencia	Sin Información	Actividades De Servicios A Edificios Y Paisajismo (Jardines, Zonas Verdes)	Obra	1
2025	Agencia	Sin Información	Actividades De Servicios Financieros, Excepto Las De Seguros Y De Pensiones	Termino Indefinido	1
2025	Agencia	Sin Información	Comercio Al Por Mayor Y En Comisión O Por Contrata, Excepto El Comercio De Vehículos Automotores Y Motocicletas	Termino Indefinido	1
2025	Agencia	Sin Información	Comercio Al Por Menor (Incluso El Comercio Al Por Menor De Combustibles), Excepto El De Vehículos Automotores Y Motocicletas	Obra	1
2025	Agencia	Sin Información	Comercio Al Por Menor (Incluso El Comercio Al Por Menor De Combustibles), Excepto El De Vehículos	Termino Indefinido	1

Atención al Ciudadano y Agencia Distrital de Empleo:
Carrera 13 No 27 - 00. Edificio Bochica Local 12. Bogotá, D.C.
Oficinas Administrativas:
Calle 28 No 13 A - 35, Edificio Centro de comercio Internacional. Bogotá, D.C.
Teléfonos: 3693777
www.desarrolloeconomico.gov.co
Información: Línea 195

			Automotores Y Motocicletas		
2025	Agencia	Sin Información	Confección De Prendas De Vestir	Termino Indefinido	1
2025	Agencia	Sin Información	Correo Y Servicios De Mensajería	Obra	1
2025	Agencia	Sin Información	Desarrollo De Sistemas Informáticos (Planificación, Análisis, Diseño, Programación, Pruebas), Consultoría Informática Y Actividades Relacionadas	Obra	1
2025	Agencia	Sin Información	Fabricación De Productos Textiles	Termino Fijo	1
2025	Agencia	Sin Información	Mantenimiento Y Reparación De Computadores, Efectos Personales Y Enseres Domésticos	Obra	1
2025	Agencia	Sin Información	Obras De Ingeniería Civil	Obra	2
2025	Agencia	Sin Información	Otras Actividades De Servicios Personales	Obra	2
2025	Agencia	Sin Información	Otras Actividades De Servicios Personales	Termino Fijo	2
2025	Agencia	Sin Información	Otras Actividades De Servicios Personales	Termino Indefinido	3
2025	Agencia	Sin Información	Telecomunicaciones	Obra	1
2025	Unidad Movil	Engativá	(En Blanco)	(En Blanco)	1
TOTAL					36

FUENTE: SUBDIRECCIÓN DE EMPLEO Y FORMACIÓN - BODEGA DE DATOS CORTE 31 DE DICIEMBRE DE 2025

Finalmente, en relación con la duración y estabilidad de los empleos generados, se informa que la Secretaría Distrital de Desarrollo Económico realiza un seguimiento técnico a las personas beneficiarias hasta por cinco (5) meses, posteriores a su vinculación laboral. Este seguimiento se efectúa mediante el cruce de información con la Planilla Integrada de Liquidación de Aportes (PILA), lo que permite analizar la permanencia en el mercado laboral formal a partir de variables como el tipo de cotizante, el empleador y el ingreso base de cotización.

Estas variables se utilizan como indicadores proxy de la estabilidad laboral y los ingresos reales de las personas colocadas. No obstante, teniendo en cuenta el carácter dinámico de la información del mercado laboral y las limitaciones propias de las fuentes administrativas, no es posible contar con el detalle individualizado y definitivo sobre la duración y estabilidad de cada empleo.

24. ¿Qué incentivos, alianzas o estrategias ha implementado la entidad para promover la vinculación laboral de vendedores y vendedoras informales por parte del sector privado?

Atención al Ciudadano y Agencia Distrital de Empleo:
Carrera 13 No 27 - 00. Edificio Bochica Local 12. Bogotá, D.C.
Oficinas Administrativas:
Calle 28 No 13 A - 35, Edificio Centro de comercio Internacional. Bogotá, D.C.
Teléfonos: 3693777
www.desarrolloeconomico.gov.co
Información: Línea 195

R/ La Secretaría Distrital de Desarrollo Económico cuenta con estrategias para promover la vinculación laboral de los vendedores y las vendedoras informales en el sector privado:

- **Agencia Distrital de Empleo- Alianza con IPES**

Desde la Agencia Distrital de Empleo (ADE), en el marco de la Ruta de Empleo Distrital y en articulación con el Instituto para la Economía Social (IPES), se implementa la **Ruta de Orientación para el Trabajo** dirigida a los vendedores de la economía informal y sus familias.

Esta ruta tiene como propósito incrementar el potencial productivo de las personas que ejercen actividades de la economía informal y de sus núcleos familiares, mediante el fortalecimiento de habilidades blandas que les permitan desarrollar aptitudes y destrezas laborales para su vinculación al mercado de trabajo.

El proceso inicia con la atención prioritaria de las personas interesadas por parte de los funcionarios del IPES, quienes realizan una orientación inicial de acuerdo con sus necesidades e intereses. Posteriormente, los participantes son remitidos a los servicios de empleabilidad de la Agencia Distrital de Empleo, donde acceden a la oferta institucional correspondiente.

En la Agencia Distrital de Empleo se informa a las personas participantes sobre el proceso de la Ruta de Empleabilidad, el cual comprende las etapas de registro, orientación y formación. Posteriormente, se verifica su estado en la plataforma del Servicio Público de Empleo (SISE) y se realiza la actualización y/o el registro de la hoja de vida en dicha plataforma.

Adicionalmente, se brinda cualificación en el uso de la plataforma, orientando a las personas en el proceso de autopostulación a las diferentes vacantes, fortaleciendo así su autonomía en la búsqueda de empleo.

Sumado a lo anterior, es importante aclarar que la Secretaría Distrital de Desarrollo Económico desarrolla programas de empleabilidad y formación para el trabajo a través del portafolio de la estrategia Talento Capital, orientados a promover el acceso de la ciudadanía de Bogotá D.C. — incluidas las personas que ejercen la venta informal— a oportunidades de empleo formal en condiciones dignas y decentes.

Estas iniciativas buscan fortalecer las capacidades laborales de la población beneficiaria, en concordancia con las demandas del sector productivo, fomentar la generación de ingresos autónomos y sostenibles y contribuir a la atención de las problemáticas asociadas al desempleo. En este sentido, la oferta institucional de Talento Capital constituye una alternativa efectiva para ampliar las oportunidades laborales y de generación de ingresos de los vendedores informales residentes en la ciudad de Bogotá D.C.

Atención al Ciudadano y Agencia Distrital de Empleo:
Carrera 13 No 27 - 00. Edificio Bochica Local 12. Bogotá, D.C.
Oficinas Administrativas:
Calle 28 No 13 A - 35, Edificio Centro de comercio Internacional. Bogotá, D.C.
Teléfonos: 3693777
www.desarrolloeconomico.gov.co
Información: Línea 195

- **Segundas Oportunidades- Fundación Acción Interna**

El convenio Segundas Oportunidades celebrado con la Fundación Acción Interna, busca aunar esfuerzos para ofrecer servicios de gestión de empleo y colocación a población pospenada y jóvenes egresados del Sistema de Responsabilidad Penal para Adolescentes, facilitando su reinserción laboral mediante servicios como: Orientación ocupacional, formación en habilidades técnicas y blandas (asesoría jurídica, atención psicosocial), mitigación de barreras, remisión y seguimiento a ofertas laborales.

- **Socios Talento Capital 2.0**

Tiene como objeto la prestación de servicios de gestión de empleo a poblaciones con mayores barreras de acceso al mercado laboral, ya que cuenta con un enfoque diferencial hacia mujeres, jóvenes en situación de vulnerabilidad, personas migrantes y mayores de 50 años.

La atención se lleva a cabo con operadores Kuepa Edutech S.A.S., Bdguidance S.A.S. y Generación de Talentos SAS, a través de alguno de los siguientes paquetes de servicio:

SERVICIO	PAQUETE BÁSICO	PAQUETE ESPECIALIZADO
Socialización y convocatoria	Según necesidad	Según necesidad
Registro o actualización en sistema de información	Según necesidad	Según necesidad
Gestión empresarial	Según necesidad	Según necesidad
Verificación de elegibilidad	Obligatorio	Obligatorio
Orientación ocupacional	Obligatorio	Obligatorio
Valoración de riesgo de desempleo – VRD	Obligatorio	Obligatorio
Formación en habilidades técnicas con un mínimo de 20 horas	No se requiere	Obligatorio
Servicio de mitigación de barreras	No se requiere	Obligatorio
Preselección – remisión	Obligatorio	Obligatorio
Seguimiento a la remisión	Obligatorio	Obligatorio
Verificación de atención	Obligatorio	Obligatorio

- **Formación de competencias técnicas y habilidades blandas - SENA**

En convenio con el SENA, este programa tiene como objeto aunar esfuerzos técnicos, administrativos, financieros y logísticos, para adelantar acciones conjuntas que permitan desarrollar las estrategias para la creación de empresas y el desarrollo empresarial, la evaluación y certificación de competencias laborales, la formación profesional integral y la gestión para el empleo. A través de este programa se ofrecen rutas de aprendizaje y cursos que responden a los demás sectores productivos en temas como inglés, habilidades digitales y otras formaciones para el trabajo.

Atención al Ciudadano y Agencia Distrital de Empleo:
Carrera 13 No 27 - 00. Edificio Bochica Local 12. Bogotá, D.C.
Oficinas Administrativas:
Calle 28 No 13 A - 35, Edificio Centro de comercio Internacional. Bogotá, D.C.
Teléfonos: 3693777
www.desarrolloeconomico.gov.co
Información: Línea 195

- **Experta - Ut**

El Programa es una iniciativa de formación gratuita que proporciona cursos prácticos entre 50 y 60 horas, en modalidad híbrida, buscando fortalecer las competencias laborales en Bogotá. Los cursos en alianza con la Fundación Universitaria San José y el Instituto Triángulo se enfocan en sectores Cursos de Salud, BPO, Gastronomía, Audiovisual y animación digital, Empleos verdes.

- **Experta - Cymetria**

Ofrece formación gratuita en modalidad híbrida, buscando fortalecer las competencias laborales en Bogotá. Los cursos en alianza con Cymetria Group S.A.S, se enfocan en sectores estratégicos:

- Operación y mantenimiento de maquinaria industrial
- Transporte y distribución en operaciones logísticas
- Gestión de entornos administrativos,

- **Empleo Incluyente 2025**

Este programa fue reglamentado mediante la Resolución 010 del 16 de enero de 2025, en cumplimiento del artículo 96 del Plan Distrital de Desarrollo. Tiene como objetivo incentivar la contratación inclusiva por parte de las empresas, ha implementado el programa Empleo Incluyente.

Para que las empresas empleadoras reciban el incentivo económico de que trata la mencionada Resolución, las personas que contraten deberán encontrarse dentro de las siguientes poblaciones:

- Persona mayor de 28 años en pobreza SISBEN grupos A, B y C hasta nivel C1.
- Persona con pertenencia a grupo étnico: población Negra, Afrocolombiana, Raizal y Palenquera, Indígena o Rrom.
- Personas mayores de 50 años.
- Persona con discapacidad certificada.
- Persona joven de 18 a 28 años en pobreza SISBEN grupos A, B y C hasta nivel C9.
- Víctima de violencia basada en género.
- Persona víctima del conflicto armado.
- Población migrante.
- Persona Transgénero.
- Persona en proceso de reincorporación, reintegración y/o desmovilizados.
- Población pospenada o posegresada.

25. ¿Cuáles son las principales barreras de empleabilidad identificadas en población vendedora informal (documentación, escolaridad, cuidado, salud, discriminación, antecedentes, transporte, etc.) y qué medidas específicas se implementaron desde 2024 para mitigarlas?

R/ Las principales barreras de empleabilidad que hemos identificado, por las cuales los vendedores informales limitan su acceso e interés por el empleo formal, son las siguientes:

Atención al Ciudadano y Agencia Distrital de Empleo:
Carrera 13 No 27 - 00. Edificio Bochica Local 12. Bogotá, D.C.
Oficinas Administrativas:
Calle 28 No 13 A - 35, Edificio Centro de comercio Internacional. Bogotá, D.C.
Teléfonos: 3693777
www.desarrolloeconomico.gov.co
Información: Línea 195

- El empleo formal se asocia a pagos de seguridad social, ingresos que no están libres de retenciones y trámites engorrosos, como las afiliaciones a salud y a pensión y la obtención de una cuenta bancaria.
- Bajos niveles educativos
- Falta de experiencia laboral formal
- Preferencia por la informalidad: La informalidad se entiende como una modalidad que permite manejar el tiempo de una manera flexible. No hay interés de la población de vendedores informales en cumplir con las exigencias de un horario fijo o un contrato formal.
- Liquidez diaria: Se tiene la percepción que con las ventas informales se perciben mayores ingresos que con un trabajo formal. Además, los vendedores prefieren contar con disponibilidad de dinero porque con las ventas perciben ingresos diarios y sin retenciones o descuentos.
- Cultura de la informalidad: Las ventas informales son una práctica que se entiende como una forma rápida de obtener ingresos fácil y rápido.

Estas condiciones limitan el acceso de los participantes a empleos dignos y decentes. A pesar de que en la ciudad existe una amplia oferta laboral en áreas como ventas, asesoría comercial en telefonía, call center, ayudantes de obra, auxiliares de tráfico, entre otros, gran parte de la población dedicada a la venta informal y sus familias no acceden ni muestran interés por estas opciones.

Esto se traduce en una baja participación desde las etapas iniciales del proceso, como las postulaciones o la respuesta a ofertas laborales propuestas.

Para contrarrestar las barreras identificadas, la Secretaría Distrital de Desarrollo Económico cuenta con una oferta de programas que permiten a la población con difícil acceso al empleo formal, emplearse en trabajos dignos y con ingresos justos, además de acceder a formación pertinente para el trabajo que le permita mejorar sus competencias laborales.

26. De los nano créditos entregados a la fecha por su entidad, ¿cuántos corresponden a vendedores informales? ¿cómo verifican la condición de vendedor informal? ¿Cuáles han sido los montos entregados y el seguimiento de este en el proceso de fortalecimiento?

R/ A continuación relacionamos los negocios locales **informales** que han sido beneficiados de nuestra oferta institucional, así como los programas en los que participaron.

- **Buena Paga**

Fecha de inicio: abril 2 de 2025.

Cierre de Inscripciones: agosto 15 de 2025.

Fecha de terminación: diciembre 31 de 2025.

Objetivo: Promover el acceso al crédito responsable y fomentar hábitos financieros saludables entre propietarios de negocios en Bogotá con baja inclusión en el sistema financiero formal.

Atención al Ciudadano y Agencia Distrital de Empleo:
Carrera 13 No 27 - 00. Edificio Bochica Local 12. Bogotá, D.C.
Oficinas Administrativas:
Calle 28 No 13 A - 35, Edificio Centro de comercio Internacional. Bogotá, D.C.
Teléfonos: 3693777
www.desarrolloeconomico.gov.co
Información: Línea 195

GD-P3-F19_V12

La Secretaría hace un aporte al capital de la deuda equivalente al 20% de esta, con un tope máximo de \$500.000, si el negocio local paga de forma oportuna sus cuotas de crédito por mínimo cuatro meses (sin días de mora).

Características de los créditos cubiertos:

- Monto: entre \$500.000 y \$8.500.000.
- Plazo: mínimo de 6 meses.
- Sin periodo de gracias.
- Las cuotas deben tener una periodicidad mensual o menor.

Resultados: Con corte al 30 de noviembre de 2025, se registraron **270** comercios informales beneficiarios, con desembolsos por valor de **\$753.664.000**.

Además, estos beneficiarios lograron mejorar sus hábitos de pago, así como su puntaje en centrales de riesgo, facilitando sus oportunidades financieras.

- **Ciérrale la llave al gota-a-gota**

Fecha de inicio: agosto de 2024.

Fecha de terminación: diciembre 31 de 2025.

Objetivo: Combatir los efectos negativos del gota a gota y a conectar las necesidades de crédito de los microempresarios con soluciones financieras, digitales, formales, rápidos y accesibles.

Resultados: De acuerdo con la dinámica de la estrategia de conexión liderada por la industria Fintech, con corte al 30 de noviembre de 2025, se registraron **6.614** beneficiarios con desembolsos por valor de **\$4.094.785.649**.

En relación con la verificación previa de la condición de vendedor o vendedora informal, es pertinente señalar que los procesos de validación y estudio crediticio se encuentran a cargo de los **aliados estratégicos pertenecientes al sistema financiero formal**, en el marco de sus competencias legales.

En virtud de lo anterior, el acceso a la información documental y a los procesos de verificación previa se encuentra sujeto a los principios de **seguridad de la información, confidencialidad y reserva financiera**, conforme a la normatividad vigente.

Aunado a lo anterior, el proceso de dispersión o cobranza de los créditos es ajeno a esta Entidad; por lo tanto, el seguimiento es aplicable desde la competencia de nuestros aliados estratégicos.

Cordialmente,



MARIA DEL PILAR LOPEZ URIBE

Secretario Distrital de Desarrollo Económico

	NOMBRE - CARGO	FIRMA
Elaboró	Guillermo Alarcón Plata/ Director de Desarrollo Empresarial y Empleo	2026IE0001695
	José Fuentes Ortega/ Subsecretario Distrital de Desarrollo Económico	2026IE0001645
Consolidó y revisó	Consuelo Quiñones Camargo/ Contratista Despacho	CQC
Revisó	Enrique Silva Hurtado/ Profesional Especializado Oficina Jurídica	ESH
Aprobó	María del Pilar López Uribe/ Secretaria Distrital de Desarrollo Económico	MPLU

Atención al Ciudadano y Agencia Distrital de Empleo:
Carrera 13 No 27 - 00. Edificio Bochica Local 12. Bogotá, D.C.
Oficinas Administrativas:
Calle 28 No 13 A - 35, Edificio Centro de comercio Internacional. Bogotá, D.C.
Teléfonos: 3693777
www.desarrolloeconomico.gov.co
Información: Línea 195

